

Miten teidän hallituksenne jäsenet rekrytään ja minkälaista osaamista seuraan pyritään saamaan?

Kyselemällä potentiaalisilta ehdokkailta kiinnostusta. Monipuolisia, innokkaita, edustus kaikista seuran lajeista. Uutta näkemystä

Kysytään kuka haluaa jatkaa. :) Tai sitten kysellään satunnaisesti muilta vapaaehtoisilta toimijoilta - jotka sitten vastaavat, että aika tai kiinnostus ei riitä hallitushommiin.

Ongelma on se, että ei helposti löydy päteviä ehdokkaita tai yleensä ehdokkaita.

Hallituksella mietintämyssy päässä mietitään kuka olisi aktiivinen ja innokas joka voisi suostua hallitukseen. Sovitusti joku kysyy.

Hallituksen jäsenet rekrytään oman kunnan aktiivihenkilöistä. Jäsenistöstä pyritään saamaan myös innokkaita hallitukseen mukaan.

Jokaisen jaostolla hallituspaikka/edustaja.

Potentiaalisten henkilöiden täsmähaku hyvissä ajoin ennen vuosikokousta. Yritysmailman kokemukset projekti- ja taloushallinnon saralta on etu. Aktiivinen ote seuran talkootöissä on usein taustalla.

Vuosikokouksessa valitaan hallituksen jäsenet (2vuotta) ja pj (1vuosi). Hyviä tyyppejä kysellään vähän ennakkoon. Osaaminen eduksi: talous/kirjanpito, johto, kaupungin verkostot, hanketyö

Miten teidän hallituksenne jäsenet rekrytään ja minkälaista osaamista seuraan pyritään saamaan?

Toissijaisesti mietitään osaamisen kautta. Kenellä lajituntemusta, talousosaamista, yhdistysosaamista, verkostoja, myyntihousut jalassa jne.

Kysellään lajijaostoista kenellä olisi intoa johtokuntaan. Jokainen hallituslainen kyselee myös omista verkostoistaan. Tarvittaisiin enemmän aktiiveja ja osaajia jotka voisi auttaa osaamisellaan.

Otetaan kiinni kaikki jotka saadaan...

Usein aktiivisten pelaajien vanhemmat ovat motivoituneita, siinä on myös jääviysongelms

Ihanteellista olisi saada laki, talous ja lajiosaamista

Kriteerit:KiinnostusHallintotau staaSopii tiimiin?!Eriyisosaamista

Kyllä se niin menee, että tunkua hallitukseen ei ole ja kysytään ensiksi olevilta halukkuudesta jatkaa. Jos ehdokkaita esitetään ollaan mielissään